



# *Fachkräfteeinwanderung – Strategische Anwerbeoffensive*



# Strategische Anwerbeoffensive

## Anlass

In der Koalitionsvereinbarung haben sich die Regierungsparteien darauf verständigt, eine so genannte strategische Anwerbeoffensive zu starten, um gezielt Fach- und Arbeitskräfte aus dem Ausland zu gewinnen. Der Landtag hat zudem den Antrag „Ausländische Fachkräfte – eine Win-Win-Situation für Brandenburg“ (LT-Drs. 7/3547) beschlossen, der bekräftigt, Brandenburg brauche Zuwanderung.



# Relevanz ausländischer Fachkräfte für Brandenburger Unternehmen

- 40% aller brandenburgischen Betriebe auf der Suche nach Fachkräften
- Fachkräftebedarf auf einem neuen Höchststand von 89.000 Fachkräften – ca. 20 % mehr als 2021
- Mangel nicht nur an Fachkräften, sondern auch an Arbeitskräften
- Die Zunahme der Beschäftigung von März 2022 bis März 2023 um rund 5.000 SV-Pflichtigen allein durch die Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmenden (Deutsche -8.445, Ausländer +13.585)



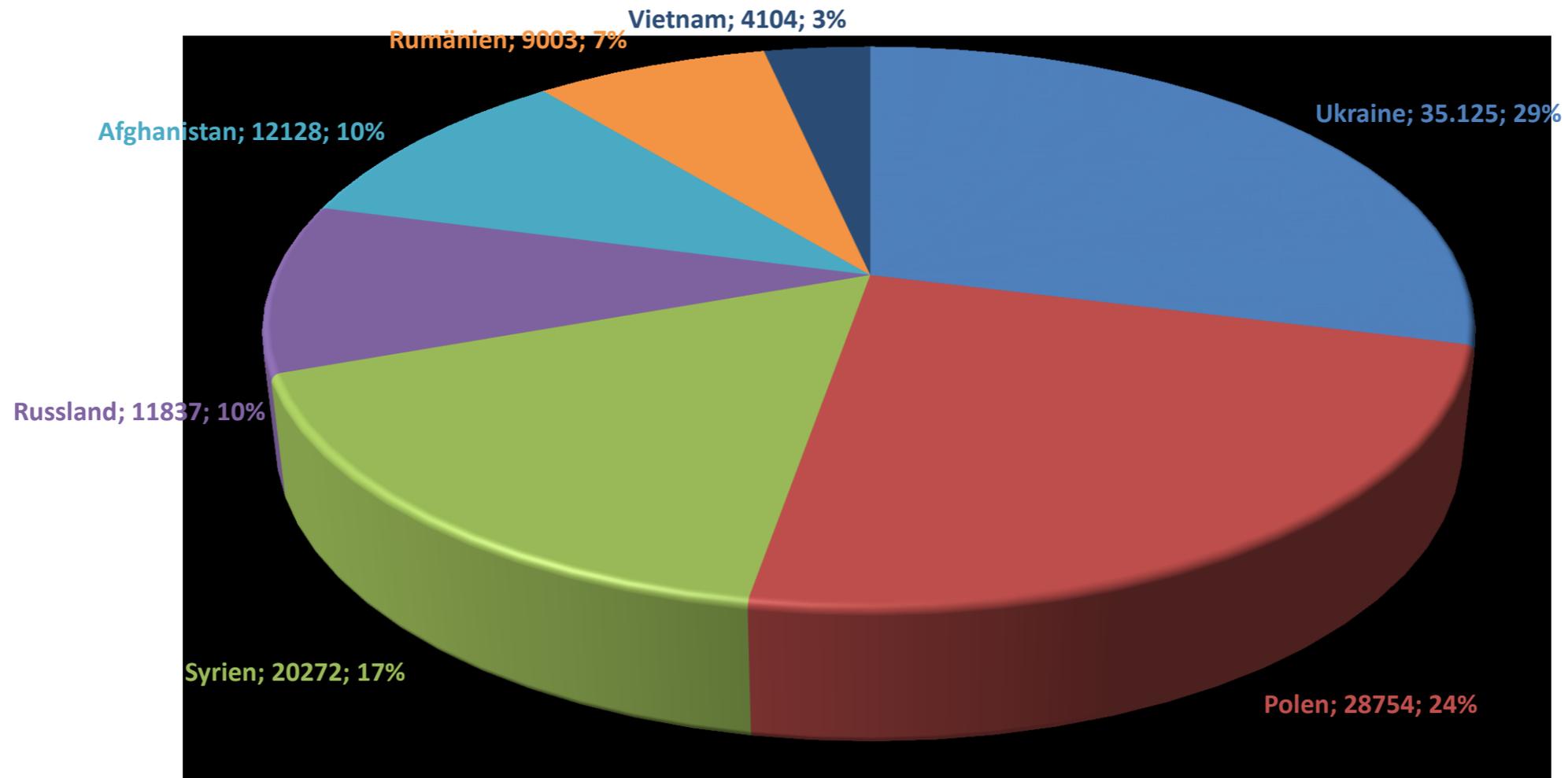
# Engpassberufe in Brandenburg

- Pflegeberufe (2,7)
- Steuerberatung (2,5)
- Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt-, Schiffsbautechnik (2,3)
- Tierwirtschaft (2,3)
- Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik (2,3)
- Mechatronik, Automatisierungstechnik (2,2)
- Energietechnik (2,2)
- Tiefbau (2,2)
- Unternehmensorganisation und –strategie (2,2)
- Rechtsberatung, -sprechung und –ordnung (2,2)
- Medizinisches Laboratorium (2,2)



# Menschen mit ausländischem Pass in Brandenburg

(AZR/ Stand: 30.06.2023;  $\Sigma$  202.704)



# Erste Anwerbeprojekte in Brandenburg

## Im medizinischen Bereich (MSGIV):

- „Specialized!“ – Vermittlung der Ärztinnen und Ärzte aus Mexiko und Jordanien
- Anwerbung der Pflegefachkräfte z.B. auf den Philippinen (DeFa)
- Gewinnung von Auszubildenden im Pflegebereich aus dem Ausland (Kosovo)

## ZAV-Projekte im dualen Bereich:

- „Hand in Hand for international Talents“ – Berufe in der Elektrotechnik, in der Informatik, Koch/Köchin (Brasilien, Indien, Vietnam)
- "HabiZu" - Handwerk bietet Zukunft – Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik, Bauelektrik (Bosnien-Herzegowina)
- "THAMM" – Auszubildende in Gastronomie und Elektrotechnik (Tunesien, Marokko, Ägypten)



# Begleitung der Fachkräfteeinwanderung in Brandenburg



Zuständigen Stellen für  
Berufsanerkennung in BB

## Zentrale Ausländerbehörde LDS

Durchführung beschleunigtes  
Fachkräfteverfahren, §§ 71,  
81a AufenthG  
(zust. MIK)

## WFBB- *International Talent Desk*

- ✓ Analyse von Fachkräftebedarfen und Zuwanderungspotentialen
- ✓ Beratung von Unternehmen
- ✓ Verweisberatung
- ✓ Verankerung des Themas innerhalb WFBB-Struktur (auch Cluster)
- ✓ Incl. Welcome Assistent auf dem Fachkräfteportal Brandenburg

Mit  
spezi-  
fischem  
BB-  
Bezug

## IQ Servicestellen Fachkräfteeinwanderung

### IHK-Projektgesellschaft mbH Ostbrandenburg

- ✓ Beratung von Unternehmen und Fachkräften
- ✓ Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Einstellungsmanagement für KMU
- ✓ Regionale Netzwerkbildung
- ✓ Unterstützung AG bei Einreichung Unterlagen im beschleunigten Fachkräfteverfahren
- ✓ Integrationsmanagement
- ✓ Förderung 2023-2025

## Landesweit: IQ Projekte

- ✓ Anerkennungs- und Qualifizierungsberatung
- ✓ Qualifizierung im Kontext der Anerkennung

Ohne  
spezi-  
fischen  
BB-  
Bezug

## BA: Zentrale Servicestelle Berufsanerkennung

(§ 421b SGB III, befristet bis 31.12.2023)  
Allgemeine Beratung und Beratung  
wenn Beschäftigung in BB noch  
nicht feststeht

## BA: v.a. Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)

Fachkräftesuche/Vermittlung im  
Ausland

## Plattform [www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com)

Erstinformation

# Wo rekrutieren?

## Potentialanalyse der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit (ZAV):

→ 16 Länder als mögliche Zielländer bei der Rekrutierung

### Faktoren:

- Berufsbildungssystem,
- Arbeitslosenquoten bei Erwachsenen und bei Jugendlichen,
- Alphabetisierungsquoten,
- Wirtschaftswachstum

BQ Portal: <https://www.bq-portal.de/>



# Strategische Anwerbeoffensive (unter Vorbehalt)

Koalitionsvertrag und  
Landtagsbeschluss  
„Ausländische Fachkräfte  
– eine Win-Win-Situation  
für Brandenburg“  
(LT-Drs. 7/3547-B)

Regionaler Ansatz

Ziel: Erhöhung der  
Fachkräfteeinwanderung

Verknüpfung mit der  
Ansiedlungsstrategie

Nutzung der vorhandenen  
Strukturen und Ausbau  
notwendiger Programme

Potenzialanalyse der  
BA

3 Pilotprojekte

Faire Anwerbung  
und  
Willkommenskultur



# Umsetzung der Anwerbeoffensive (unter Vorbehalt)

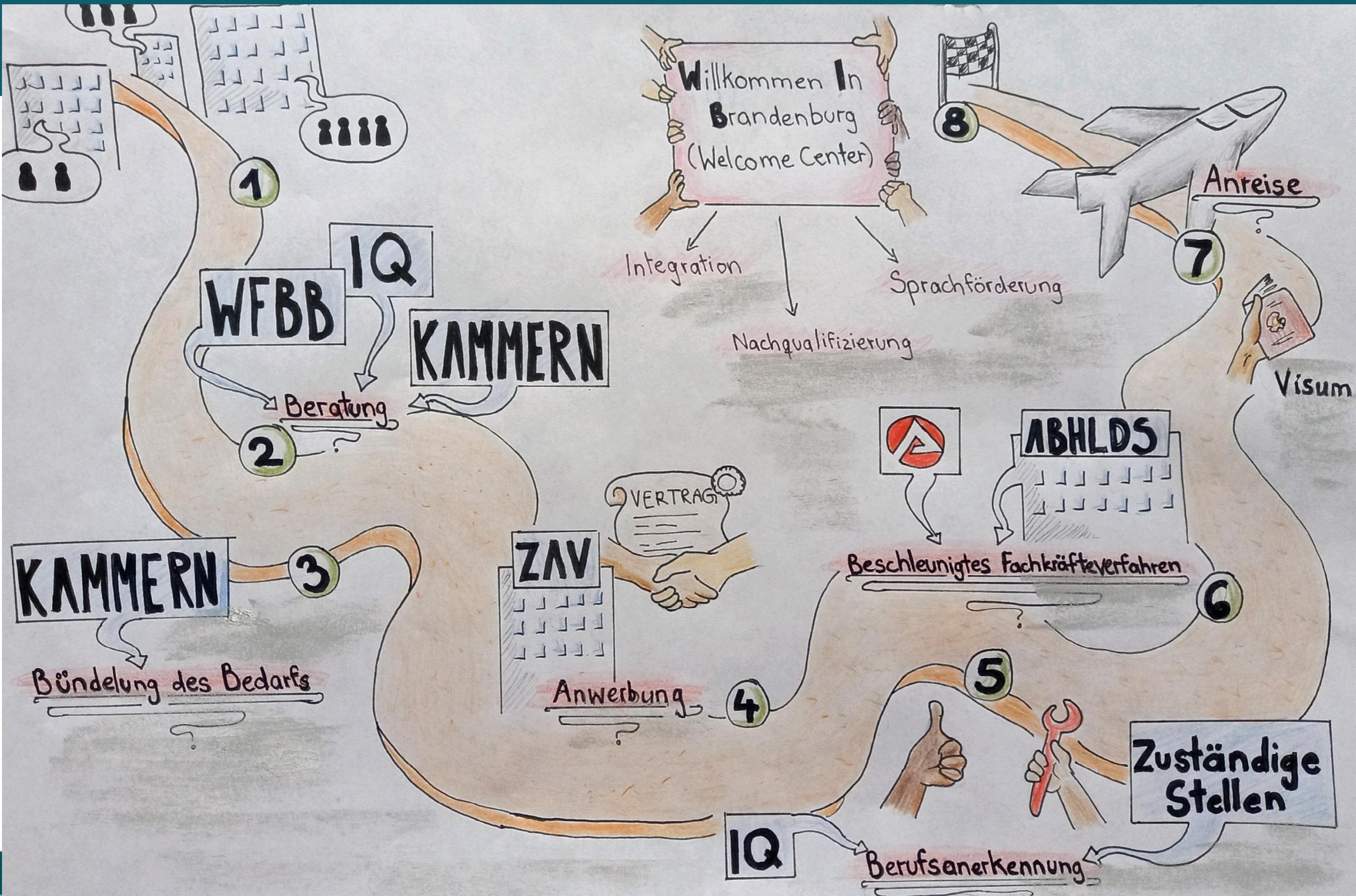
I. Pilot-Projekt für KMU in der Lausitz (gewerblicher Bereich)

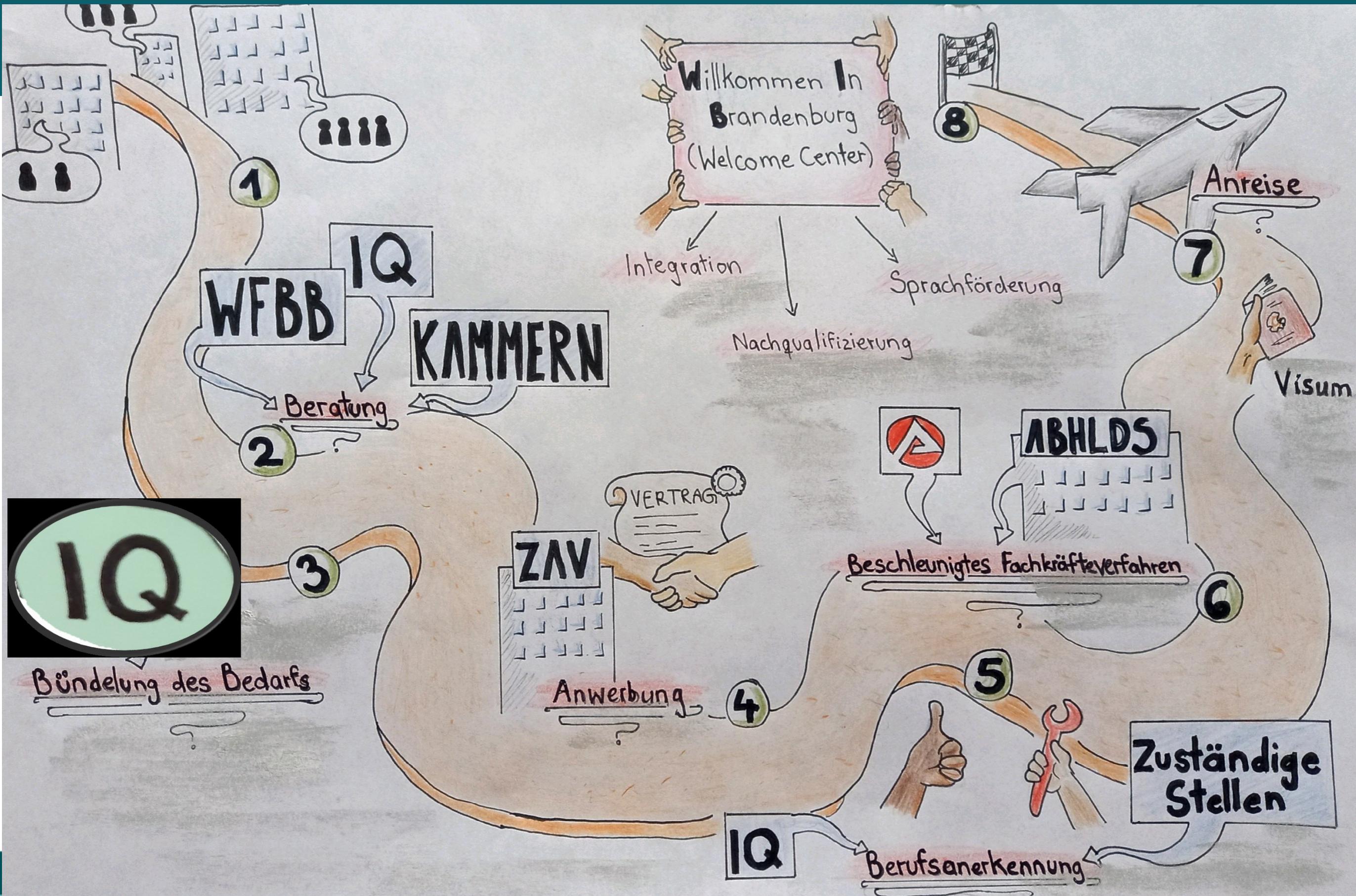
II. Pilot-Projekt für ein Ansiedlungsvorhaben (gewerblicher Bereich)

III. Pilot-Projekt für ambulante Pflegedienste

Diese „Good-Practice-Projekte“ sollen den Unternehmen in Brandenburg Orientierung und Unterstützung für weitere selbständige Anwerbung in der Zukunft geben.

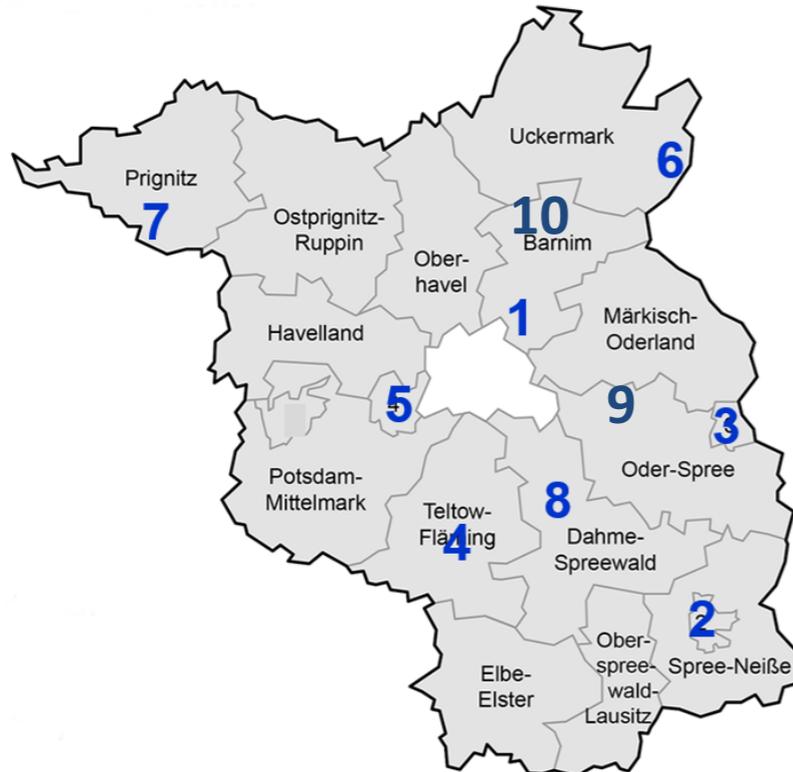








Kofinanziert von der  
Europäischen Union



1: Bernau  
2: Cottbus  
3: Frankfurt/Oder  
4: Luckenwalde  
5: Potsdam  
6: Schwedt/Oder  
7: Wittenberge  
8: LK Dahme-Spreewald  
(ab 01.09.2023)  
9: Fürstenwalde (ab 01.01.2024)  
10: Eberswalde (ab 01.01.2024)

## Ziele und Aufgaben:

- Schaffung von Transparenz über vorhandene Angebote
- Integrationsmanagement und Stärkung von Haltefaktoren für internationale Fach- und Arbeitskräfte (Hilfestellung bezüglich Arbeit, Anerkennung und Qualifizierung, Leben, Familie, Wohnen, Freizeit, Bildung, Alltag...)
- Beitrag zur Willkommenskultur der Kommune – Welcome Center als Ansprechpartner für alle Bereiche



## Quellen:

Folien 6 und 7: Gestaltung von Lara Ulrich



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dina Ulrich  
Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Energie  
des Landes Brandenburg  
Ref. 52 „Arbeitsmarktintegration, Fachkräfte“  
Tel.: (0331) 866 1971  
E-Mail: [dina.ulrich@mwae.brandenburg.de](mailto:dina.ulrich@mwae.brandenburg.de)